

Foro Económico Mundial Davos 2021 – Estrategias para enfrentar el “Gran Reinicio”

2 de febrero 2021

[@analisis_fundam](http://www.banorte.com)**Gabriel Casillas**Director General Adjunto Análisis Económico y
Relación con Inversionistas
gabriel.casillas@banorte.com**Alejandro Padilla**Director Ejecutivo Análisis Económico y
Estrategia Financiera de Mercados
alejandra.padilla@banorte.com

- Del 25 al 29 de enero se llevó a cabo la emblemática reunión del Foro Económico Mundial Davos 2021, con el tema central “El Gran Reinicio”
- En este 2021, en el marco del 51° aniversario del FEM y por la compleja coyuntura global ocasionada por el Coronavirus, la cumbre ha ganado mucha mayor atención
- En esta ocasión el evento se llevó a cabo de manera virtual por la pandemia del Coronavirus, pero se ha planeado también una edición anual especial –de forma presencial y complementando los temas analizados en enero– en Singapur del 25 al 28 de mayo
- El enfoque de este año estuvo influenciado por los desafíos, secuelas y cambios estructurales asociados a la crisis de salud del COVID-19. Como era de esperarse, muchas de las estrategias planteadas para este 2021 se centraron en enfrentar los efectos adversos de la pandemia en el aspecto sanitario, económico y social

Enfoque sobre las estrategias para salir de la adversidad ocasionada por el Coronavirus. La semana pasada, del 25 al 29 de enero, se llevó a cabo la emblemática reunión del *Foro Económico Mundial Davos 2021*. El tema central fue “El Gran Reinicio” (*The Great Reset*). En esta ocasión, el evento se llevó a cabo de manera virtual por la pandemia del Coronavirus, pero se ha planeado también una edición anual especial –de forma presencial y complementando los temas analizados en enero– en Singapur del 25 al 28 de mayo. Al igual que en ediciones previas, los discursos y debates tuvieron un tono prospectivo, tratando de advertir sobre las necesidades que se deben de atender para enfrentar el futuro. Sin embargo, como lo sugiere el título central del evento –El Gran Reinicio–, el enfoque estuvo también influenciado por los desafíos, secuelas y cambios estructurales asociados a la crisis de salud del COVID-19. Como era de esperarse, muchas de las estrategias planteadas para este 2021 se centraron en enfrentar los efectos adversos de la pandemia en el aspecto sanitario, económico y social, atendiendo muchos de los temas analizados en el *Informe Global de Riesgos 2021 del WEF*, que fue publicado en el marco de esta cumbre.

Líderes globales discutieron sobre importantes cambios de paradigma en el mundo. Vale la pena recordar que este es un evento que con el paso de los años ha ganado una relevancia sin precedentes, desde que se fundó en 1971 por parte del connotado economista e ingeniero Klaus Schwab. Y en este 2021, en el marco del 51° aniversario y por la compleja coyuntura global ocasionada por el Coronavirus, ha ganado mucha mayor atención. La importancia del Foro Económico Mundial (o WEF por sus siglas en inglés) recae en la calidad de sus asistentes. Un cónclave de los principales líderes políticos y empresariales, grandes pensadores y celebridades de todo tipo permite un altísimo nivel de discusión en torno a los temas más importantes que influyen sobre toda la humanidad y el planeta. A partir de este foro se desprenden muchas de las estrategias de las empresas y el diseño de políticas públicas en todo el mundo para el año en curso, así como en el mediano y largo plazos.

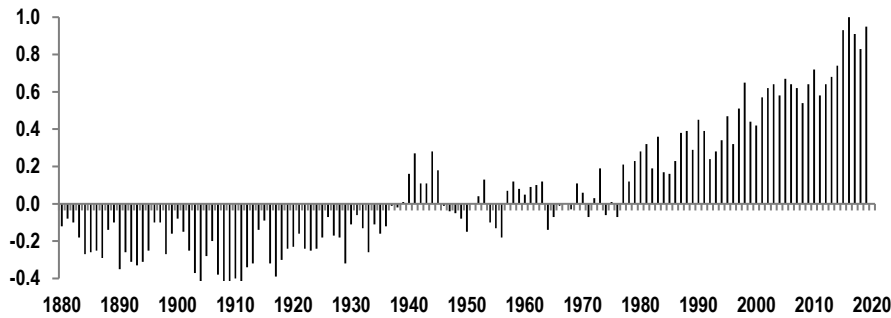
En la edición de Davos 2021, los temas se centraron sobre la manera en la que familias, empresas y gobiernos debemos actuar coordinadamente en el mundo para transitar hacia un nuevo equilibrio post-pandémico y salir de la adversidad ocasionada por el SARS-CoV-2.

Discusión de 7 temas prioritarios en la cumbre. En la cumbre también se ha reconocido que faltan todavía muchos retos por enfrentar en varios ámbitos. Por ejemplo, se requiere de una estrategia integral para asimilar los choques disruptivos ocasionados por el avance tecnológico de la *Cuarta Revolución Industrial*. Asimismo, debemos de incorporar en nuestros procesos de decisión y estrategias los importantes cambios sociales y demográficos, de tal forma que se busque una simbiosis entre crecimiento incluyente y desarrollo, tratando de disminuir niveles de desigualdad –que desafortunadamente la pandemia incrementará– y reduciendo la brecha de pobreza. De igual forma, hay un gran reto asociado al cambio climático que todavía requiere de toda nuestra atención. Todas estas cuestiones se discutieron en 7 temas específicos a lo largo del coloquio global de Davos 2021:

(1) *Como salvar al planeta.* Los fuertes cambios climáticos que hemos experimentado desde 1980 han incrementado la preocupación sobre políticas públicas y empresariales, así como los patrones de consumo en prácticamente todo el mundo. Desde esa década, la temperatura promedio del planeta se ha incrementado en menos de un grado centígrado y esto ha ocasionado devastadoras consecuencias, así como un mayor número de fenómenos climatológicos y desastres naturales con mayores niveles de severidad (ver gráfica inferior). Estudios provenientes de la Organización de las Naciones Unidas, o el Reporte de Clima Global por parte de la NOAA –agencia dedicada al monitoreo del medio ambiente al interior del Departamento de Comercio de EE.UU.– muestran que cada año se incrementa cerca de 0.2 grados centígrados por año la temperatura promedio en el planeta, con una tendencia que se ha incrementado en los últimos 10 años. Las proyecciones para los próximos años son inclusive menos alentadoras. El calentamiento global ha ocasionado que la tasa de deshielo en el mundo se haya incrementado en 57% desde la década los 90's, teniendo un impacto significativo en los niveles del mar, así como en la configuración del mismo, sólo por poner un ejemplo. Este cambio de paradigma climático ha dado un mayor impulso a políticas de sustentabilidad ASG (ESG por sus siglas en inglés), enfocadas en el medio ambiente, así como en temas sociales y de gobernanza. La restricción de movilidad y disminución en la actividad económica durante 2020 por la pandemia, reflejaron la fuerte huella que deja nuestro actual estilo de vida y la necesidad de realizar cambios significativos. Este seguirá siendo uno de los temas más importantes que continuarán siendo atendidos en los principales foros internacionales.

Aumento en la temperatura promedio de la superficie terrestre

Grados centígrados, desviación respecto al promedio de largo plazo*



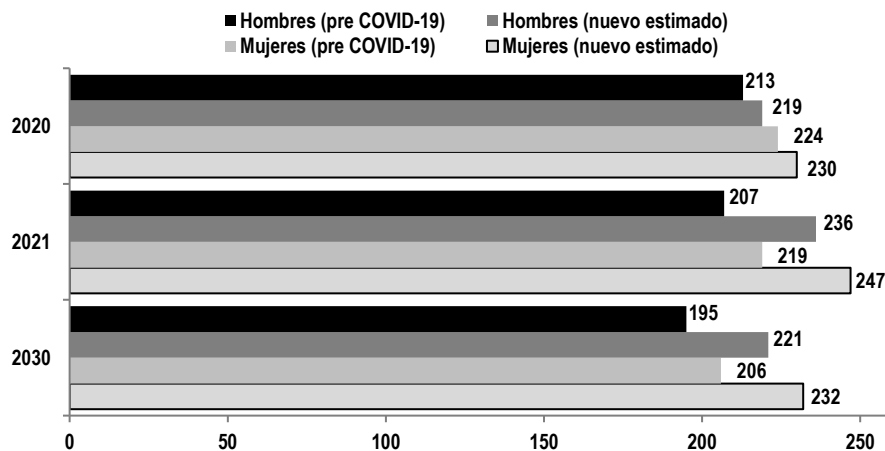
* Nota: El promedio corresponde a todo el siglo XX (1901-2000)

Fuente: NOAA

(2) *Economías más justas.* Desafortunadamente la actual crisis sanitaria suscitará un incremento en la desigualdad y en los niveles de pobreza. Muchas de las discusiones centradas sobre la urgencia de llevar a cabo estrategias para un crecimiento sostenido, tuvieron como marco de referencia el documento de [Perspectivas de la Economía Mundial](#) que publicó el Fondo Monetario Internacional también la semana pasada. En ese foro, la economista en jefe, Gita Gopinath, advirtió que 90 millones de personas se unirán a los niveles de pobreza extrema en el mundo entre el 2020 y 2021, revirtiendo la tendencia observada en las últimas dos décadas. También ha sido muy lamentable que para 2022 todavía 110 de los 190 países que conforman el FMI no lograrán regresar a los niveles de actividad económica previos a la pandemia, algo que dificultará la disminución de la brecha de pobreza. Los economistas reunidos en la edición virtual de este año de Davos reconocieron el fuerte esfuerzo de los gobiernos por implementar una política fiscal ultralaxa que pueda mitigar los efectos negativos sobre la economía, aunque también han advertido que no serán suficientes para evitar el incremento en los niveles de pobreza en el mundo. De igual manera, la desigualdad de género podría incrementarse de manera importante, con 247 millones de mujeres de quince años y más que se espera que estarán viviendo con menos de US\$1.90 al día en 2021, lo cual se compara con 236 millones en 2019 previo a la pandemia (ver gráfica inferior).

Personas en pobreza extrema por género*

Millones



* Nota: Se definen como aquellas personas de 15 años o más con ingresos diarios menores a US\$1.90

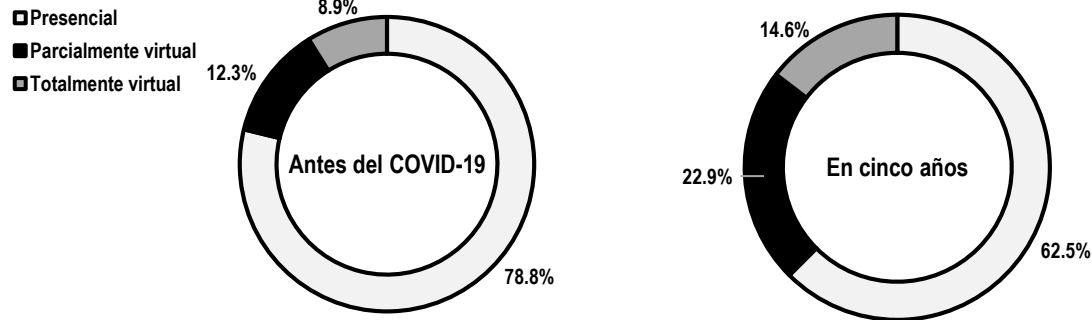
Fuente: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

(3) *Tecnología para el bien.* Una cuestión que el Foro Económico Mundial ha tratado de advertir en los últimos años ha sido la preparación y el análisis de retos y oportunidades que trae consigo la *Cuarta Revolución Industrial*. En este cambio de paradigma se incorpora un uso mucho más intensivo de inteligencia artificial y sistemas ciber-físicos, se llevan a cabo innovaciones significativas en el transporte y las telecomunicaciones. Existe un estado de *Internet de las Cosas*, así como una evolución hacia la *Industria 4.0*. En palabras de Klaus Schwab, esta *Cuarta Revolución Industrial*, a diferencia de la previa, no implican tecnologías aisladas que emergen en sí mismas, sino la coordinación de la infraestructura tecnológica previa (*i.e.* revolución digital) en nuevos sistemas que convergen entre sí. En la agenda de Davos 2021 se reconoció que la tecnología ayudó en gran medida a la estrategia para contener los efectos adversos de la pandemia, y puede ser un aliado en la transición hacia la nueva normalidad. Sin embargo, también surgieron voces advirtiendo que los choques disruptivos del avance tecnológico, en conjunto con la problemática originada por el Coronavirus, podrían generar todavía mayores niveles de desigualdad. El debate ha sido muy importante, y probablemente muchas de estas cuestiones se discutirán en el foro anual *Global Technology Governance Summit* que se llevará a cabo en Tokio, Japón los días 6 y 7 de abril de este año.

(4) *El futuro del trabajo.* El Coronavirus trajo consigo una aceleración inimaginable en la manera en la que todos nosotros hemos incorporado avances tecnológicos en nuestra vida cotidiana. El teletrabajo fue una rápida respuesta a un mundo que tuvo que enfrentar importantes restricciones de movilidad, cuarentenas y políticas de contingencia para evitar mayores contagios, así como fallecimientos. Sin embargo, la otra cara del proceso de digitalización y automatización está relacionado al desempleo que ha generado y el reto para el mercado laboral global en el mediano plazo. De hecho, el trabajo remoto podría duplicarse de manera definitiva o permanente en los próximos 5 años, de acuerdo a un estudio de *Upwork* que se presentó en el Foro Económico Mundial de este año (ver gráfica inferior). En este contexto laboral tan complejo el Director General de la Organización Internacional de Trabajo, Guy Ryder, advirtió sobre la necesidad que la respuesta de política económica esté focalizada en preparar a las personas hacia el futuro del trabajo, mediante educación y capacitación, así como atender los requerimientos para una mayor productividad. Más allá de la desigualdad en la población que ya hemos comentado, este cambio estructural también podría tener implicaciones en el sector inmobiliario, en la industria de transporte, en el hospedaje de negocios, telecomunicaciones, sólo por mencionar algunos.

EE.UU.: Equipos de trabajo que planean trabajar de manera remota*

% del total de respuestas, antes y después de la pandemia



* Nota: Encuesta a 1,000 gerentes de recursos humanos del 21 de octubre al 7 de noviembre
Fuente: Upwork

(5) *Empresas más justas.* Este fue un tema de gran interés y debate entre los principales líderes empresariales a nivel global: la búsqueda de un equilibrio más justo en aspectos ambientales y sociales. A pesar del inédito choque ocasionado por el Coronavirus, el empresariado continúa enfocado en transformar los planes de negocio y filosofías de misión y visión hacia la evolución de organizaciones sostenibles e incluyentes. La pandemia ha obligado a todos los agentes económicos a reinventarse y enfrentar nuevos desafíos. Hoy más que nunca se requerirá de políticas públicas y empresariales más coordinadas hacia un fin común, enfocado en la sustentabilidad. Tal como se comentó previamente, las implementaciones de políticas ASG (*ESG principles*) han sido un primer paso de una evolución hacia ecosistemas de negocios que tengan un impacto favorable sobre la sociedad, medio ambiente y todos los personajes que tienen un interés sobre la empresa –principales *stakeholders*– en el corto, mediano y largo plazos.

(6) *Futuros más saludables.* Los temas relacionados con la salud son los que hoy en día observan una mayor frecuencia en los algoritmos de búsqueda en internet (*e.g. Google trends*) por obvias razones de la pandemia. Sin embargo, desde hace varios años han ganado una especial atención en este tipo de foros internacionales de gran envergadura. De hecho, el concepto de salud ha evolucionado más allá de lo físico, incorporando factores emocionales. La salud mental se ha vuelto uno de los principales factores que las políticas públicas y privadas han tratado de atender. En general, en el mundo se ha observado un mayor gasto de los gobiernos para atender temas de salud, ayudándose también del uso de una tecnología que cada día es mucho más potente y accesible. En este contexto, el concepto de “medicina de precisión” ha ganado un mayor auge y fue de los más discutidos en el foro virtual de este año.

(7) *Más allá de la geopolítica.* Dentro de la Agenda de Desarrollo Sostenible impulsada por la ONU, se ha llevado a cabo un llamado a mejorar las condiciones de la humanidad –y de todo el planeta en general– a través de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como parte de la agenda del 2030. El 16° objetivo es “*Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles*”. En este séptimo tema dentro del Foro Económico Mundial Davos 2021 el análisis se centró principalmente en las estrategias que deben adoptarse para alcanzar este objetivo, especialmente con los retos derivados de la pandemia, así como una polarización de la sociedad en varios países.

Conclusiones y reflexiones de Davos 2021. La 51ª edición del Foro Económico Mundial Davos 2021 estuvo caracterizada por la necesidad de una cooperación internacional para abordar el futuro de la humanidad y el planeta tras la pandemia de Coronavirus. Desde hace varios años el mundo ha tratado de navegar por cambios de paradigma muy importantes como el avance tecnológico, cambios sociales y demográficos, así como los desafíos medioambientales. Sin embargo, este año ha sido muy especial por las condiciones económicas y de salud por las que atraviesa el mundo entero. En Banorte hemos tenido el privilegio de participar activamente en ediciones previas –tanto de forma presencial como virtual–, ya que consideramos que el FEM es una cumbre de gran relevancia por la calidad de los asistentes y por los temas que se abordan. Consideramos que hoy, más que nunca, se requiere de una coordinación global para atender los fuertes desafíos que hemos vivido desde el 2020 por el COVID-19 –tratando de llegar a un nivel eficiente de inmunización lo más pronto posible–, así como las secuelas que podríamos ver en los próximos años. Probablemente, muchos de estos temas seguirán siendo atendidos por los principales líderes mundiales, con un monitoreo muy importante en la edición especial en Singapur del 25 al 28 de mayo.

Certificación de los Analistas.

Nosotros, Gabriel Casillas Olvera, Alejandro Padilla Santana, Delia María Paredes Mier, Juan Carlos Alderete Macal, Manuel Jiménez Zaldívar, Marissa Garza Ostos, Tania Abdul Massih Jacobo, Francisco José Flores Serrano, Katia Celina Goya Ostos, Santiago Leal Singer, José Itzamna Espitia Hernández, Valentín III Mendoza Balderas, Víctor Hugo Cortes Castro, Hugo Armando Gómez Solís, Miguel Alejandro Calvo Domínguez, Luis Leopoldo López Salinas, Leslie Thalía Orozco Vélez, Gerardo Daniel Valle Trujillo, Eridani Ruibal Ortega y Juan Barbier Arizmendi, certificamos que los puntos de vista que se expresan en este documento son reflejo fiel de nuestra opinión personal sobre la(s) compañía(s) o empresa(s) objeto de este reporte, de sus afiliadas y/o de los valores que ha emitido. Asimismo, declaramos que no hemos recibido, no recibimos, ni recibiremos compensación distinta a la de Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V. por la prestación de nuestros servicios.

Declaraciones relevantes.

Conforme a las leyes vigentes y los manuales internos de procedimientos, los Analistas tienen permitido mantener posiciones largas o cortas en acciones o valores emitidos por empresas que cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores y que pueden ser el objeto del presente reporte, sin embargo, los Analistas Bursátiles tienen que observar ciertas reglas que regulan su participación en el mercado con el fin de prevenir, entre otras cosas, la utilización de información privada en su beneficio y evitar conflictos de interés. Los Analistas se abstendrán de invertir y de celebrar operaciones con valores o instrumentos derivados directa o a través de interpósita persona, con Valores objeto del Reporte de análisis, desde 30 días naturales anteriores a la fecha de emisión del Reporte de que se trate, y hasta 10 días naturales posteriores a su fecha de distribución.

Remuneración de los Analistas.

La remuneración de los Analistas se basa en actividades y servicios que van dirigidos a beneficiar a los clientes inversionistas de Casa de Bolsa Banorte y de sus filiales. Dicha remuneración se determina con base en la rentabilidad general de la Casa de Bolsa y del Grupo Financiero y en el desempeño individual de los Analistas. Sin embargo, los inversionistas deberán advertir que los Analistas no reciben pago directo o compensación por transacción específica alguna en banca de inversión o en las demás áreas de negocio. Actividades de las áreas de negocio durante los últimos doce meses.

Actividades de las áreas de negocio durante los últimos doce meses.

Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V., a través de sus áreas de negocio, brindan servicios que incluyen, entre otros, los correspondientes a banca de inversión y banca corporativa, a un gran número de empresas en México y en el extranjero. Es posible que hayan prestado, estén prestando o en el futuro brinden algún servicio como los mencionados a las compañías o empresas objeto de este reporte. Casa de Bolsa Banorte o sus filiales reciben una remuneración por parte de dichas corporaciones en contraprestación de los servicios antes mencionados.

En el transcurso de los últimos doce meses, Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V., no ha obtenido compensaciones por los servicios prestados por parte de la banca de inversión o por alguna de sus otras áreas de negocio de las siguientes empresas o sus filiales, alguna de las cuales podría ser objeto de análisis en el presente reporte.

Actividades de las áreas de negocio durante los próximos tres meses.

Casa de Bolsa Banorte, Grupo Financiero Banorte o sus filiales esperan recibir o pretenden obtener ingresos por los servicios que presta banca de inversión o de cualquier otra de sus áreas de negocio, por parte de compañías emisoras o sus filiales, alguna de las cuales podría ser objeto de análisis en el presente reporte.

Tenencia de valores y otras revelaciones.

Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V. no mantiene inversiones, al cierre del último trimestre, directa o indirectamente, en valores o instrumentos financieros derivados, cuyo subyacente sean valores, objeto de recomendaciones, que representen el 1% o más de su cartera de inversión de los valores en circulación o el 1% de la emisión o subyacente de los valores emitidos.

Ninguno de los miembros del Consejo, directores generales y directivos del nivel inmediato inferior a éste de Casa de Bolsa Banorte, Grupo Financiero Banorte, funge con algún cargo en las emisoras que pueden ser objeto de análisis en el presente documento.

Los Analistas de Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V. no mantienen inversiones directas o a través de interpósita persona, en los valores o instrumentos derivados objeto del reporte de análisis.

Guía para las recomendaciones de inversión.

	Referencia
COMPRA	Quando el rendimiento esperado de la acción sea mayor al rendimiento estimado del IPC.
MANTENER	Quando el rendimiento esperado de la acción sea similar al rendimiento estimado del IPC.
VENTA	Quando el rendimiento esperado de la acción sea menor al rendimiento estimado del IPC.

Aunque este documento ofrece un criterio general de inversión, exhortamos al lector a que busque asesorarse con sus propios Consultores o Asesores Financieros, con el fin de considerar si algún valor de los mencionados en el presente reporte se ajusta a sus metas de inversión, perfil de riesgo y posición financiera.

Determinación de precios objetivo

Para el cálculo de los precios objetivo estimado para los valores, los analistas utilizan una combinación de metodologías generalmente aceptadas entre los analistas financieros, incluyendo de manera enunciativa, más no limitativa, el análisis de múltiplos, flujos descontados, suma de las partes o cualquier otro método que pudiese ser aplicable en cada caso específico conforme a la regulación vigente. No se puede dar garantía alguna de que se vayan a lograr los precios objetivo calculados para los valores por los analistas de Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V., ya que esto depende de una gran cantidad de diversos factores endógenos y exógenos que afectan el desempeño de la empresa emisora, el entorno en el que se desempeña e influyen en las tendencias del mercado de valores en el que cotiza. Es más, el inversionista debe considerar que el precio de los valores o instrumentos puede fluctuar en contra de su interés y ocasionarle la pérdida parcial y hasta total del capital invertido.

La información contenida en el presente reporte ha sido obtenida de fuentes que consideramos como fidedignas, pero no hacemos declaración alguna respecto de su precisión o integridad. La información, estimaciones y recomendaciones que se incluyen en este documento son vigentes a la fecha de su emisión, pero están sujetas a modificaciones y cambios sin previo aviso; Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V. no se compromete a comunicar los cambios y tampoco a mantener actualizado el contenido de este documento. Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V. no acepta responsabilidad alguna por cualquier pérdida que se derive del uso de este reporte o de su contenido. Este documento no podrá ser fotocopiado, citado, divulgado, utilizado, ni reproducido total o parcialmente sin previa autorización escrita por parte de, Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V.

GRUPO FINANCIERO BANORTE S.A.B. de C.V.
Dirección General Adjunta de Análisis Económico y Relación con Inversionistas

Gabriel Casillas Olvera	Director General Adjunto Análisis Económico y Relación con Inversionistas	gabriel.casillas@banorte.com	(55) 4433 - 4695
Raquel Vázquez Godínez	Asistente Dir. General Adjunta Análisis Económico y Relación con Inversionistas	raquel.vazquez@banorte.com	(55) 1670 - 2967
Lourdes Calvo Fernández	Analista (Edición)	lourdes.calvo@banorte.com	(55) 1103 - 4000 x 2611

Análisis Económico y Estrategia Financiera de Mercados

Alejandro Padilla Santana	Director Ejecutivo Análisis Económico y Estrategia Financiera de Mercados	alejandro.padilla@banorte.com	(55) 1103 - 4043
Itzel Martínez Rojas	Analista	itzel.martinez.rojas@banorte.com	(55) 1670 - 2251

Análisis Económico

Juan Carlos Alderete Macal, CFA	Director Análisis Económico	juan.alderete.macal@banorte.com	(55) 1103 - 4046
Francisco José Flores Serrano	Subdirector Economía Nacional	francisco.flores.serrano@banorte.com	(55) 1670 - 2957
Katia Celina Goya Ostos	Subdirector Economía Internacional	katia.goya@banorte.com	(55) 1670 - 1821
Luis Leopoldo López Salinas	Analista Economía Internacional	luis.lopez.salinas@banorte.com	(55) 1103 - 4000 x 2707

Estrategia de Mercados

Manuel Jiménez Zaldívar	Director Estrategia de Mercados	manuel.jimenez@banorte.com	(55) 5268 - 1671
-------------------------	---------------------------------	----------------------------	------------------

Estrategia de Renta Fija y Tipo de Cambio

Santiago Leal Singer	Subdirector Estrategia de Renta Fija y Tipo de Cambio	santiago.leal@banorte.com	(55) 1670 - 2144
Leslie Thalía Orozco Vélez	Gerente Estrategia de Renta Fija y Tipo de Cambio	leslie.orozco.velez@banorte.com	(55) 5268 - 1698

Análisis Bursátil

Marissa Garza Ostos	Director Análisis Bursátil	marissa.garza@banorte.com	(55) 1670 - 1719
José Itzamna Espitia Hernández	Subdirector Análisis Bursátil	jose.espitia@banorte.com	(55) 1670 - 2249
Valentín III Mendoza Balderas	Subdirector Análisis Bursátil	valentin.mendoza@banorte.com	(55) 1670 - 2250
Víctor Hugo Cortes Castro	Subdirector Análisis Técnico	victorh.cortes@banorte.com	(55) 1670 - 1800
Eridani Ruibal Ortega	Analista	eridani.ruibal.ortega@banorte.com	(55) 1103 - 4000 x 2755
Juan Barbier Arizmendi, CFA	Analista	juan.barbier@banorte.com	(55) 1670 - 1746

Análisis Deuda Corporativa

Tania Abdul Massih Jacobo	Director Deuda Corporativa	tania.abdul@banorte.com	(55) 5268 - 1672
Hugo Armando Gómez Solís	Subdirector Deuda Corporativa	hugoa.gomez@banorte.com	(55) 1670 - 2247
Gerardo Daniel Valle Trujillo	Gerente Deuda Corporativa	gerardo.valle.trujillo@banorte.com	(55) 1670 - 2248

Estudios Económicos

Delia María Paredes Mier	Director Ejecutivo Estudios Económicos	delia.paredes@banorte.com	(55) 5268 - 1694
Miguel Alejandro Calvo Domínguez	Subdirector Estudios Económicos	miguel.calvo@banorte.com	(55) 1670 - 2220

Banca Mayorista

Armando Rodal Espinosa	Director General Banca Mayorista	armando.rodal@banorte.com	(55) 1670 - 1889
Alejandro Aguilar Ceballos	Director General Adjunto de Administración de Activos	alejandro.aguilar.cebaldos@banorte.com	(55) 5004 - 1282
Alejandro Eric Faesi Puente	Director General Adjunto de Mercados y Ventas Institucionales	alejandro.faesi@banorte.com	(55) 5268 - 1640
Alejandro Frigolet Vázquez Vela	Director General Adjunto Sólida	alejandro.frigolet.vazquezvela@banorte.com	(55) 5268 - 1656
Arturo Monroy Ballesteros	Director General Adjunto Banca Inversión	arturo.monroy.ballesteros@banorte.com	(55) 5004 - 5140
Carlos Alberto Arciniega Navarro	Director General Adjunto Tesorería	carlos.arciniega@banorte.com	(81) 1103 - 4091
Gerardo Zamora Nanez	Director General Adjunto Banca Transaccional y Arrendadora y Factor	gerardo.zamora@banorte.com	(81) 8173 - 9127
Jorge de la Vega Grajales	Director General Adjunto Gobierno Federal	jorge.delavega@banorte.com	(55) 5004 - 5121
Luis Pietrini Sheridan	Director General Adjunto Banca Patrimonial y Privada	luis.pietrini@banorte.com	(55) 5249 - 6423
Lizza Velarde Torres	Director Ejecutivo Gestión Banca Mayorista	lizza.velarde@banorte.com	(55) 4433 - 4676
Oswaldo Brondo Menchaca	Director General Adjunto Bancas Especializadas	oswaldo.brondo@banorte.com	(55) 5004 - 1423
Raúl Alejandro Arauzo Romero	Director General Adjunto Banca Transaccional	raul.arauzo@banorte.com	(55) 5261 - 4910
René Gerardo Pimentel Ibarrola	Director General Adjunto Banca Corporativa e Instituciones Financieras	pimentelr@banorte.com	(55) 5004 - 1051
Ricardo Velázquez Rodríguez	Director General Adjunto Banca Internacional	rvelazquez@banorte.com	(55) 5004 - 5279
Víctor Antonio Roldan Ferrer	Director General Adjunto Banca Empresarial	victor.rolan.ferrer@banorte.com	(55) 1670 - 1899